



Proiect: Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia, Cod SMIS 2014+: 142452
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

METODOLOGIE DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

„Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia”

ID Proiect: POCU/860/3/12/142452; Cod SMIS 2014+: 142452

AVIZAT		APROBAT	
Coordonator activități campanii și selecție GT L	Rădescu Loredana Carmen	Managerul de proiect	Tudorescu Mirela
Coordonator partener 1	Ionică Bebe-Viorel		
Ediția 1/septembrie 2022			





Proiect: Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia, Cod SMIS 2014+: 142452
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

1. CONTEXT

Prezenta metodologie are ca scop implementarea unei proceduri unitare, la nivelul parteneriatului compus din Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Mehedinți și Centrul de Calcul SA, în cadrul proiectului” **Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia**”, pentru recrutarea și selectarea grupului țintă, în cadrul activității A.1. ”**Organizarea și derularea de campanii de contientizare a angajatorilor și selecție grup țintă**”.

A1.1 are ca scop identificarea, recrutarea și selecția unui grup țintă (GT) de 310 angajați cu contract individual de muncă (CIM cu norma întreagă sau cu timp parțial) ce provin din întreprinderi care-și desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau din întreprinderi care intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligentă menționate anterior. Din cele 310 persoane ce vor alcătui grupul țintă al proiectului, un număr de minim 32 persoane vor fi vârstnice (55-64 de ani) și minim 125 vor fi femei.

Participarea celor 310 persoane din grupul țintă se va face astfel:

- 118 persoane vor participa la cursuri de inițiere în competențe informatice
- 158 persoane vor participa la cursuri de perfecționare în competențe digitale avansate
- 34 persoane (specialiști în IT) vor participa la programe de formare digitală destinate specialiștilor IT

De asemenea, se vor organiza cursuri suplimentare pentru 56 din cei 310 membri ai grupului țintă, cursuri care vor viza digitalizarea marketingului.

Vor fi identificate 33 întreprinderi care își desfășoară activitatea în Regiunea de implementare a proiectului (Sud Vest Oltenia, respectiv județele Mehedinți, Dolj, Vâlcea, Olt și Gorj), cu activitate principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau din întreprinderi care intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul din aceste sectoare economice.

Procesul de selecție va fi pregătit și desfășurat astfel încât să asigure o procedură decizională transparentă, echidistantă și obiectivă.

Metodologia a fost elaborată de către Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Mehedinți și Centrul de Calcul SA pentru atingerea rezultatelor și a valorii indicatorilor prevăzuți în contractul POCU/860/3/12/142452 pentru finanțarea proiectului **Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia**.





Proiect: Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia, Cod SMIS 2014+: 142452
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Proiectul **Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia** este finanțat prin PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020, Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți, Obiectivul specific: 3.12.: Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competențe/ aptitudini aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților.

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/competențe/aptitudini digitale pentru angajații din Regiunea de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia, în vederea sporirii capacității de inserție profesională și a adaptabilității acestora la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.

Obiectivele proiectului

OS1. Creșterea nivelului de conștientizare a angajatorilor privind importanța și necesitatea participării angajaților la programe de formare continuă în domeniul alfabetizării digitale și tehnologiei informației și comunicațiilor. Obiectivul specific va fi atins prin implementarea subactivității A1.1 ce corespunde activității 1.3.4 din GS-CS. Prin intermediul a 6 evenimente organizate în fiecare județ din Regiunea Sud-Vest, de implementare a proiectului, participanții vor fi informați cu privire la importanța și beneficiile participării angajaților la programe de formare continuă în domeniul alfabetizării digitale și tehnologiei informației și comunicațiilor. Tot pentru atingerea obiectivului specific vor fi selectate 310 persoane ce vor face parte din grupul țintă al proiectului (angajați) și care vor urma programe de formare. Obiectivul specific este în stransă legătură cu rezultatele propuse (310 persoane selectate în grupul țintă din care 32 persoane vârstnice și 125 femei)

OS2. Creșterea performanțelor în plan profesional, pentru un număr de 310 angajați prin organizarea de programe de formare profesională (din care un număr de minim 280 vor absolvi cursurile de formare). Obiectivul specific va fi atins prin implementarea subactivităților A.2.1 și A.2.2 ce corespund activității 1.3.1 din GS-CS. Acest obiectiv va fi atins prin organizarea de programe de formare în domenii precum: competențe informatice (pentru 118 persoane); competențe digitale avansate (pentru 158 persoane) și formare pentru specialiști IT (34 persoane). Obiectivul specific vizează un număr de 310 persoane angajate din care 32 persoane vârstnice (55-64 de ani) și 125 femei. Obiectivul specific este în stransă legătură cu rezultatele propuse (310 angajați beneficiari ai programelor de formare și 280 persoane absolvente ale programelor de formare profesională abordate în proiect)

OS3. Sprijin acordat unui număr de 33 întreprinderi în vederea elaborării și introducerii unor programe de învățare la locul de muncă în domeniul alfabetizării digitale și tehnologiei informației și comunicațiilor. Obiectivul specific va fi atins prin implementarea subactivității A.3.1 ce corespunde activității 1.3.3 din GS-CS. Obiectivul specific va fi atins prin activități derulate pentru 33 întreprinderi care își desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC sau din întreprinderi care





Proiect: Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia, Cod SMIS 2014+: 142452
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

intenționează să-i adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul din aceste sectoare economice și în corelare cu cel puțin unul din domeniile de specializare inteligentă menționate anterior. Obiectivul specific este în stransă legătură cu rezultatele propuse (33 întreprinderi sprijinite și 3 întreprinderi care introduc programe de învățare la locul de muncă la 6 luni după finalizarea sprijinului)

Perioada de implementare a proiectului : 19.09.2022 – 31.12.2023

Organizațiile care implementează proiectul:

Lider: Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Mehedinți
Partener 1: Centrul de Calcul SA

INFORMAȚII PENTRU BENEFICIARI

2. GRUPUL ȚINTĂ VIZAT - CRITERII DE SELECTIE

Grupul țintă al proiectului este format din 310 angajați, din mediul urban sau rural aferent Regiunii SV Oltenia, cu Contract Individual de Muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial) ce provin din întreprinderi care-și desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau din întreprinderi care intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligentă menționate anterior.

Din cele 310 persoane ce vor alcătui grupul țintă al proiectului, un număr de minim 32 persoane vor fi vîrstnice (55-64 de ani) și minim 125 vor fi femei. Participarea celor 310 persoane din grupul țintă se va face astfel:

- 118 persoane vor participa la cursuri de inițiere în competențe informatice
- 158 persoane vor participa la cursuri de perfecționare în competențe digitale avansate
- 34 persoane (specialiști în IT) vor participa la programe de formare digitală destinate specialiștilor IT.

De asemenea, se vor organiza cursuri suplimentare pentru 56 din cei 310 membri ai grupului țintă, cursuri care vor viza digitalizarea marketingului.

Pentru a fi incluse în Grupul țintă al proiectului, persoanele fizice trebuie să îndeplinească următoarele condiții:





Proiect: Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia, Cod SMIS 2014+: 142452
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- persoana care are calitatea de angajat trebuie să provină din întreprinderi care își desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau din întreprinderi care intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul din aceste sectoare economice și în corelare cu cel puțin unul din domeniile de specializare inteligentă menționate anterior.
- să prezinte o adeverință eliberată de întreprinderea angajatoare prin care să dovedească calitatea de angajat într-o întreprindere care își desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau întreprinderea intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul din aceste sectoare economice și în corelare cu cel puțin unul din domeniile de specializare inteligentă menționate anterior.
- locul de muncă să fie în regiunea de implementare a proiectului
- să prezinte un Certificat constatator emis de ONRC pentru a demonstra că întreprinderea în cadrul căreia este angajat își desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau întreprinderea intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul din aceste sectoare economice și în corelare cu cel puțin unul din domeniile de specializare inteligentă menționate anterior.

În paralel cu identificarea persoanelor care vor face parte din grupul țintă se vor identifica și 33 întreprinderi care își desfășoară activitatea în Regiunea de implementare a proiectului (SV Oltenia), cu activitate principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau din întreprinderi care intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul din aceste sectoare economice. Sprijinul va consta în elaborarea și introducerea unor programe de învățare la locul de muncă în domeniul alfabetizării digitale și tehnologiei informației și comunicațiilor. Sprijinul oferit va consta în realizarea unei analize la nivelul întreprinderilor, prin observarea strategiilor de resurse umane aplicate la nivel de societate, nivelul de calificare/formare al personalului, nivelul de adaptare al afacerii la digitalizare și utilizarea mijloacelor IT în producție/vânzare/comunicare etc, problemele identificate, găsirea unor soluții de formare a personalului prin programe de învățare la locul de muncă în domeniul alfabetizării digitale etc.

Selecția Grupului țintă se va face cu respectarea principiului egalității de șanse și nediscriminării și se va realiza fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, vârstă,





Proiect: Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia, Cod SMIS 2014+: 142452
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

handicap, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Selectia Grupului țintă va fi făcută din toate județele din Regiunea SV Oltenia, respectiv județele Mehedinți, Dolj, Vâlcea, Olt și Gorj.

Etape ale procesului de recrutare și selecție

Procesul de selecție se va face de către experții de implementare prevăzuți în cadrul proiectului, cu atribuții în acest sens trasate prin fișa de post precum și cu sprijinul colaboratorilor și autorităților locale din cadrul celor 5 județe ale regiunii de implementare, având la bază aplicarea prevederilor prezentei metodologii.

Anunțarea activităților adresate Grupului țintă și a criteriilor de selecție se face prin:

- Postarea anunțurilor cu privire la depunerea dosarelor și a metodologiei de înscriere în grupul țintă pe site-ul beneficiarului și partenerului
- Materiale informative privind beneficiile ce pot fi obținute de grupul țintă în cadrul proiectului prin participarea la activități (distribuirea de materiale promotionale de informare și conștientizare)
- Diseminarea informațiilor cu privire la lansarea selecției Grupului țintă la nivelul celor 5 județe ale Regiunii de implementare.
- Organizarea a 6 evenimente de informare și conștientizare la nivelul regiunii de implementare

Procesul de recrutare și selecție a participanților în grupul țintă va parcurge următoarele etape:

- lansarea activității de recrutare și selecție
- comunicarea informațiilor relevante privind proiectul în vederea participării la procedura de selecție prin depunerea dosarelor de candidatură
- depunerea dosarelor de candidatură în grupul țintă (recrutarea)
- analiza dosarelor de candidatură a persoanelor recrutate (verificarea încadrării în criteriile de eligibilitate și a respectării condițiilor eliminatorii)
- selecția și validarea grupului țintă eligibil (310 persoane eligibile selectate și recrutate pentru participarea la cursuri, din care un număr de minim 32 persoane vor fi vârstnice (55-64 de ani) și minim 125 vor fi femei. Participarea celor 310 persoane din grupul țintă se va face astfel: 118 persoane vor participa la cursuri de inițiere în competențe informatice, 158 persoane vor participa la cursuri de perfecționare în competențe digitale avansate, 34 persoane (specialiști în IT) vor participa la programe de formare digital destinate specialiștilor IT. De asemenea, se vor organiza cursuri suplimentare pentru 56 din cei 310 membrii ai grupului țintă, cursuri care vor viza digitalizarea marketingului.
- informarea grupului țintă eligibil validat





Proiect: Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia, Cod SMIS 2014+: 142452
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Procesul de recrutare și selecție a întreprinderilor va parcurge următoarele etape:

- lansarea activității de recrutare și selecție
- comunicarea informațiilor relevante privind proiectul în vederea participării la procedura de selecție prin depunerea dosarelor de candidatură
- depunerea dosarelor de candidatură în grupul țintă (recrutarea)
- analiza dosarelor de candidatură a întreprinderilor (verificarea încadrării în criteriile de eligibilitate și a respectării condițiilor eliminatorii)
- publicarea listei cu întreprinderile eligibile, validate
- informarea grupului țintă eligibil validat

Conform prevederilor Ghidului solicitantului Condiții Specifice - Competențe digitale pentru angajații din IMM, grupul țintă eligibil este format din *Angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial)* ce provin din:

- întreprinderi care-și desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.
- sau
- întreprinderi care intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligentă menționate anterior.
- locul de muncă ocupat este în Regiunea SV Oltenia de implementare a proiectului.

De asemenea, întreprinderile care își desfășoară activitatea în Regiunea de implementare a proiectului (SV Oltenia), cu activitate principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau întreprinderi care intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul din aceste sectoare economice trebuie să prezinte o copie certificată "conform cu originalul" sau originalul unui certificat constatator emis de Registrul Comerțului, valabil, în care să se regăsească ca fiind autorizată cel puțin activitatea aferentă unui cod CAEN (principal sau secundar) dintr-un sector economic cu potențial competitiv conform SNC și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.

Codul CAEN al activității autorizate principale sau secundare eligibil trebuie să se regăsească în Anexa 5 – Lista aferentă codurilor CAEN eligibile anexată prezentei metodologii. Lista domeniilor și subdomeniilor de specializare inteligentă și sănătate se regăsește în Anexa 5bis la prezenta metodologie – Lista aferentă domeniilor și subdomeniilor de specializare inteligentă și sănătate (Anexa 6 la metodologie).





Proiect: Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia, Cod SMIS 2014+: 142452
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

2.1. Condiții de eligibilitate grup țintă

Pentru angajați:

- au calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial) ce provin din:
 - întreprinderi care-și desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.
 - sau
 - întreprinderi care intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligentă menționate anterior.
- locul de muncă ocupat este în Regiunea SV Oltenia;

Pentru IMM-uri:

- beneficiarul activează în Regiunea Sud-Vest Oltenia
 - beneficiarul își desfășoară activitatea în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, sau intenționează să își adapteze activitatea la aceste sectoare/ domenii
 - întreprinderea se încadrează în categoria întreprinderile mici și mijlocii conform prevederilor Legii nr. 346/2004
-
- Pentru ca o persoană din oricare din categoriile de mai sus să fie eligibilă trebuie să demonstreze la data intrării în operațiune că este angajată cu contract individual de muncă la una dintre întreprinderile menționate anterior.
 - Pentru ca o întreprindere din oricare din categoriile de mai sus să fie eligibilă trebuie să demonstreze la data intrării în operațiune că are autorizată cel puțin activitatea aferentă unui cod CAEN (principal sau secundar) dintr-un sector economic cu potențial competitiv conform SNC și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.
 - **NOTA:** întreprinderile ale căror coduri CAEN se regăsesc în secțiunile *Activități profesionale, științifice și tehnice și Distribuție* din cadrul Anexei 5, la prezenta Metodologie, vor participa în cadrul proiectului doar în măsura în care asigură distribuția pentru întreprinderile care activează în sectoarele identificate prin SNC.

2.2. Condiții eliminatorii pentru grupul țintă

- nu au calitatea de angajat așa cum este descris la punctul 2.1
- nu sunt întreprinderi din categoriile descrise la punctul 2.1





Proiect: Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia, Cod SMIS 2014+: 142452
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Nu au voie să participe la cursurile de formare angajații liderului de proiect și ai partenerilor acestuia, precum și soțul/soția sau o ruda ori un afin, până la gradul 2 inclusiv.

3 COMPONENTA DOSARULUI DE CANDIDATURĂ

Dosarul de înscriere în grupul țintă – angajați - va cuprinde următoarele documente:

1. Formular de înregistrare a grupului țintă-completat corect și semnat – *original* (Anexa 1)
2. Declarația pe propria răspundere privind acordul utilizării și publicării datelor personale semnată și datată (Anexa 3) - *original*
3. Adeverință eliberată de angajator (model Anexa 10)- *original*
În adeverința eliberată de întreprinderea angajatoare trebuie să se menționeze obligatoriu cel puțin următoarele aspecte:
 - persoana este încadrată cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial)
 - funcția ocupată și departamentul
 - locul de muncă ocupat este în regiunea de dezvoltare Sud-Vest Oltenia
 - persoana își desfășoară activitatea într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI
4. *Copie* Diploma de studii (ultima diploma de studii)*
5. *Copie* Certificat de căsătorie (dacă este cazul)
6. *Copie* Certificat de naștere
7. *Copie* C.I valabil
8. Declarație privind participarea în nume propriu, evitarea dublei finanțări și disponibilitatea de participare la activitățile proiectului (Anexa 4)
9. Alte documente justificative care să ateste apartenența la una din categoriile de grup țintă eligibile

Dosarul de înscriere în grupul țintă pentru întreprinderi va cuprinde următoarele documente:

1. Copie certificată "conform cu originalul" sau originalul unui **certificat constatator** emis de Registrul Comerțului, valabil, în care să se regăsească ca fiind autorizată cel puțin activitatea aferentă unui cod CAEN (principal sau secundar) dintr-un sector economic cu potențial competitiv conform SNC și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.
2. Formular de înregistrare a grupului țintă (Anexa nr. 2)- completat corect și semnat de către administratorul/reprezentantul legal al întreprinderii – *original*
3. Declarația pe propria răspundere privind acordul utilizării și publicării datelor personale semnată și datată de către administratorul/reprezentantul legal al întreprinderii (Anexa 3)- *original*





Proiect: Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia, Cod SMIS 2014+: 142452
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

4. Acord participare (Anexa nr. 8)
5. Declarație privind încadrarea în categoria IMM (Anexa nr. 9)
6. Declarație domeniu activitate IMM (Anexa 11)

Întreprinderile mici și mijlocii sunt acele întreprinderi care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) au un număr mediu anual de salariați mai mic de 250;
 - b) realizează o cifră de afaceri anuală echivalentă cu până la 50 milioane de euro sau totalul activelor nu depășește echivalentul în lei a 43 milioane de euro, în conformitate cu ultimele situații financiare aprobate. Total active înseamnă active plus active circulante plus cheltuieli în avans.
- Sursa: Legea nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, cu modificările și completările ulterioare*

Documentele vor fi depuse la sediul unuia dintre parteneri, într-un exemplar original, cu excepția actelor, care se vor depune în **copie conformă cu originalul, cu semnătura posesorului**.

4 RECRUTAREA ȘI SELECTAREA GRUPULUI ȚINTĂ

4.1. Lansarea activității de recrutare și selecție

Pentru alcătuirea grupului țintă echipa de implementare a proiectului va identifica, în cadrul evenimentelor de informare pe care le vor organiza în cele 5 județe ale Regiunii SV Oltenia, angajați din categoriile eligibile care vor putea beneficia de formare profesională prin cursuri de inițiere în competențe informatice, de perfecționare în competențe digitale avansate, programe de formare digitală destinate specialiștilor IT și digitalizarea marketingului. Prin materialele distribuite în cadrul celor 5 campanii de informare, persoanele interesate vor primi informații detaliate privind locațiile unde se pot depune dosarele, perioada de înscriere precum și un număr de telefon de tip help-desk pentru obținerea unor informații suplimentare (datele de contact ale experților responsabili cu comunicarea și selecția GT).

De asemenea, pentru selecția întreprinderilor, experții de implementare vor purta discuții cu reprezentanții acestora și vor prezenta avantajele sprijinului oferit prin proiect.

Lansarea selecției va fi realizată în cadrul celor 6 evenimente de informare în cele 5 județe ale Regiunii SV Oltenia (Dolj, Gorj, Olt, Valcea, Mehedinți) cu privire la elementele specifice ale proiectului, cu accent pe oportunitățile oferite și principalele condiții pentru a beneficia de acestea (angajatorii să conștientizeze importanța și necesitatea participării angajaților la programe de





Proiect: Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia, Cod SMIS 2014+: 142452
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

formare continua cat si oportunitățile oferite prin proiect, în vederea înscrierii la activitățile acestuia), prin intermediul site-ului propriu al solicitantului și partenerilor, a paginilor social media.

Anunțarea activităților adresate Grupului țintă și a criteriilor de selecție se face prin:

- Postarea anunțurilor cu privire la depunerea dosarelor și a metodologiei de înscriere în grupul țintă pe site-ul beneficiarului și partenerului
- Materiale informative privind beneficiile ce pot fi obținute de grupul țintă în cadrul proiectului prin participarea la activități (distribuirea de materiale promotionale de informare și conștientizare)
- Diseminarea informațiilor cu privire la lansarea selecției Grupului țintă la nivelul celor 5 județe ale Regiunii de implementare.
- Organizarea a 6 evenimente de informare și conștientizare la nivelul regiunii de implementare

4.2 Depunerea dosarelor de candidatură

Angajații și întreprinderile interesate vor putea să participe la activitățile proiectului, prin depunerea dosarului de candidatura la sediile unuia dintre parteneri sau direct la experții responsabili cu gestionarea grupului țintă ai fiecăruia dintre parteneri.

4.3. Verificarea respectării condițiilor de eligibilitate și eliminatorii

Pentru verificarea dosarelor de candidatură, la nivelul fiecăruia dintre parteneri se va constitui câte o comisie de selecție și validare a dosarelor depuse.

Pe măsura recrutării grupului țintă, fiecare comisie de verificare se întrunește pentru analizarea și verificarea dosarelor depuse, din perspectiva:

- respectării condițiilor de eligibilitate
- respectarea condițiilor privind neîncadrarea în condițiile eliminatorii pentru grupul țintă
- conformitatea completării dosarului (documentele solicitate sunt toate și în forma solicitată).

În cazul unui participant pentru care nu sunt respectate condițiile de eligibilitate sau condițiile eliminatorii – dosarul de candidatură este respins.

În cazul în care se constată că din dosarul unui participant lipsesc documente la data verificării, comisia poate solicita completarea dosarului, într-un termen rezonabil, care i se va comunica participantului. După expirarea termenului solicitat, se va realiza verificarea luând în considerare documentele existente la dosar. Ca principiu, candidații cu dosare incomplete nu sunt considerați calificați pentru etapa de validare.

În urma verificării comisia întocmește un Proces *verbal*, întocmit conform Anexei nr. 7 la prezenta Metodologie, prin care se stabilesc dosarele calificate pentru validare și cele respinse.

Verificarea dosarelor pentru candidații care urmează să participe la un program de formare ar trebui să aibă loc cel mai târziu cu 7 zile înainte de începerea programului respectiv.





Proiect: Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia, Cod SMIS 2014+: 142452
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Verificarea dosarelor pentru candidații (întreprinderile) care urmează să beneficieze de sprijin în elaborarea și introducerea unor programe de învățare la locul de muncă prin realizarea unei analize la nivelul întreprinderilor, prin observarea strategiilor de resurse umane aplicate la nivel de societate, nivelul de calificare/formare al personalului, nivelul de adaptare al afacerii la digitalizare și utilizarea mijloacelor IT în producție/vânzare/comunicare etc, problemele identificate, găsirea unor soluții de formare a personalului prin programe de învățare la locul de muncă în domeniu alfabetizării digitale etc ar trebui să aibă loc cel mai tarziu cu 10 zile înainte de începerea activităților de sprijin.

Un dosar de candidatură poate fi declarat admis pentru validare doar dacă sunt respectate condițiile de eligibilitate, dacă participantul nu se află în situațiile de excludere și dacă dosarul conține toate documentele solicitate.

Intrarea în grupul țintă a persoanelor declarate eligibile se va face pe baza criteriului **primul venit, primul servit** (înțeles în sensul că poate fi considerat intrat în grupul țintă candidatul cu dosarul de candidatură complet).

Persoanele descalificate în această etapă vor fi informate cu privire la decizia de eliminare și li se va comunica faptul că au dreptul de a solicita comisiei de verificare clarificări în scris, în termen de maxim 2 zile de la data procesului verbal de verificare a dosarelor. Comisia va răspunde la solicitările de clarificări în maxim 1 zi.

4.4. Validarea dosarelor candidaților calificați

Validarea dosarelor candidaților, se va realiza după finalizarea etapelor de verificare de către comisia de selecție și validare numită la nivelul fiecăruia dintre parteneri.

Vor fi selectate și validate 310 persoane eligibile pentru participarea la cursuri din care minim 32 de persoane vor fi vârstnice (55-64 de ani) și minim 125 vor fi femei.

Participarea celor 310 persoane din grupul țintă se va face astfel:

- 118 persoane vor participa la cursuri de inițiere în competențe informatice: 9 grupe/60 ore
- 158 persoane vor participa la cursuri de perfecționare în competențe digitale avansate: 12 grupe/120 ore/grupa
- 34 persoane (specialiști în IT) vor participa la programe de formare digitală destinate specialiștilor IT: 3 grupe/40 ore /grupa
- 56 persoane din cei 310 membri ai grupului țintă, vor participa la cursuri care vor viza digitalizarea marketingului - cursuri de marketing/comerț electronic: 4 grupe/60 ore/grupa

Vor fi selectate 33 de întreprinderi care își desfășoară activitatea în Regiunea de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia, cu activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau din întreprinderi care intenționează să-și adapteze activitatea





Proiect: Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia, Cod SMIS 2014+: 142452
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

principală sau secundară la cel puțin unul din aceste sectoare economice și care vor beneficia de sprijin în elaborarea și introducerea unor programe de învățare la locul de muncă prin realizarea unei analize la nivelul întreprinderilor, prin observarea strategiilor de resurse umane aplicate la nivel de societate, nivelul de calificare/formare al personalului, nivelul de adaptare al afacerii la digitalizare și utilizarea mijloacelor IT în producție/vânzare/comunicare etc, problemele identificate, găsirea unor soluții de formare a personalului prin programe de învățare la locul de muncă în domeniul alfabetizării digitale etc.

Comisia întocmește un proces verbal de validare a grupului țintă, în care se vor menționa listele candidaților admiși pentru activitatea de formare, rezervele, dacă este cazul și lista candidaților respinși. (Anexa nr. 7).

4.5. Publicarea grupului țintă validat

După întocmirea proceselor verbale de selecție la nivelul fiecărui partener, listele finale cu participanții validat, listele de rezervă și candidații respinși vor fi postate pe site-urile și la sediul partenerilor L, P1 și se vor aduce la cunoștință participanților.

Lista finală a grupului țintă validat va fi înregistrată de către fiecare dintre partenerii L și P1 în anexele de grup țintă – Formularele POCU FORM (Registru Grup Țintă și Registru Indicatori).

5. Organizarea cursurilor

- **118 persoane participante la cursuri de inițiere în competențe informatice:** Cursurile de inițiere în competențe informatice implică utilizarea critică și sigură a tehnologiilor societății informaționale în timpul orelor de program, în timpul liber și pentru a comunica. Acestea sunt fixate prin competențe de bază în TIC. Câteva din competențele dobândite sunt: Cunoașterea conceptelor de bază cu privire la structura și funcționarea unui PC; Utilizarea funcțiilor de bază ale unui sistem de operare (Microsoft Windows); Utilizarea unei aplicații de procesare texte (Microsoft Office Word); Folosirea foilor de calcul tabelar (Microsoft Office Excel); Utilizarea mijloacelor moderne de comunicare (Internet și posta electronică) etc.- **9 grupe/ 60 ore /grupă**
- **158 persoane participante la cursuri de perfecționare în competențe digitale avansate:** Cursurile de perfecționare în competențe digitale avansate - **12 grupe/120 ore/grupa.**

În cadrul acestor cursuri vor fi abordate teme precum:

- Utilizarea Centro ERP. Aplicație informatică pentru evidența primară a elementelor contabile și de gestiune. Aplicația rulează în centrul de date al partenerului, și are ca și elemente principale următoarele module: Modulul Date societate – ce permite configurarea aplicației pentru o anumită companie. Aici se pot actualiza următoarele informații (Denumire Firma, Adresa, CUI, Număr





Proiect: Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia, Cod SMIS 2014+: 142452
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Registru Comerțului , reprezentant legal, banca, cont bancar etc); Modul Administrare- ce permite configurarea utilizatorilor, precum și setarea drepturilor de acces în aplicație; Modul Parteneri - permite adagarea diferiților parteneri în aplicație (Client, Furnizor) împreună cu datele de identificare; Modul Casa – permite operarea în aplicație a înregistrărilor de casă, precum și obținerea registrelor de casă obligatorii; Modul Bancă - permite operarea înregistrărilor prin bancă, precum și obținerea registrelor de bancă; Modul Facturi – Permite emiterea de facturi către client, precum și situații cu facturile emise pe un client, sau pe un anumit interval de timp. Cu ajutorul acestui modul se ține evidența în timp real la sumele care sunt de plătit către diferiți furnizori, precum și a termenelor scadente; Modul Furnizori – Permite înregistrarea facturilor primite de la diferiți furnizori, precum și situații aferente cum ar fi documentele primite de la un anumit furnizor, sau pe un interval de timp. Cu ajutorul acestui modul se ține evidența în timp real la sumele care sunt de încasat de la diferiți clienți, precum și a termenelor scadente.

- Utilizarea Centro DMS - Aplicație informatică de management al documentelor, având următoarele module principale: Registratura electronică -permite definirea în cadrul companiei a mai multor tipuri de registre intrare/iesire și alocare de numere de înregistrare. Aceste numere pot fi și rezervate, iar fiecărui document i se poate asocia un tip de răspuns; Bibliotecă documente - permite definirea unei structuri arborescente de directoare, în care se pot salva documente în vederea unei consultări ulterioare. Fiecarui document îi sunt asociate elemente descriptive suficiente, pentru a putea fi identificat cu ușurință; Semnătură electronică – permite integrarea portalului cu semnătură electronică cu valoare legală. Practic, utilizatorul poate semna electronic documente direct în portal, fără a fi necesară salvarea documentului local și semnarea cu alte aplicații; Fluxuri de lucru – permite definirea de fluxuri de documente, în funcție de tipul documentului și de circuitul lui în cadrul companiei. De exemplu, cererile CO, se pot depune în portal, semnate cu semnătură electronică și sunt transmise pe flux pentru avizare. Toți participanții la circuitul de semnare documente, pot semna electronic și în acest fel este înlocuit procesul clasic electric; Administrare – permite definirea utilizatorilor și a drepturilor fiecăruia în cadrul fiecărui modul; Interconectare (REST & SOAP) – interfața ce permite comunicarea cu alte aplicații informatice. De exemplu, toate facturile emise pot fi semnate electronic și stocate în aplicația de management al documentelor sau se poate rezerva un număr de proces verbal de recepție, în momentul emiterii unei facturi; Interfață publică pentru clienți – permite expunerea unor informații din aplicația de management al documentelor, direct în site-ul de prezentare al companiei, fără să mai actualizăm informații pe acest site. De exemplu, se pot prelua direct din aplicația DMS lista partenerilor din țară și datele lor de contact.

-Utilizarea Centro CRM Enterprise- Aplicație informatică ce permite urmărirea proiectelor precum și a evoluției acestora în relația cu clienții. Aplicația are următoarele module: Angajați- permite definirea angajaților unității pe departamente; Clienți – permite definirea clienților și a datelor de contact. În acest modul se înregistrează toate persoanele desemnate de client în proiect, toate





Proiect: Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia, Cod SMIS 2014+: 142452
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

datele de contact (telefon, mail, adrese de conectare la distanță, parole de acces), precum și atribuțiile fiecăruia; Leed-uri -modul de contactare și ofertare a potențialilor clienți. Aici sunt înregistrare informații cu privire la stadiul negocierilor cu diferiți potențiali clienți, urmărindu-se toate etapele contractării. Fiecare leed are o anumită stare curentă, până este trecut în starea închis, ceea ce înseamnă că s-au finalizat negocierile, fie printr-un esec, fie printr-un contract; Proiecte – permite definirea proiectelor din cadrul companiei; Tasks (Sarcini) - permite definirea de sarcini pe fiecare proiect și asocierea cu persoanele desemnate să le închidă. De asemenea, se poate urmări faza în care se află fiecare sarcină; Calendar – permite actualizarea în calendar de către fiecare angajat a activității proprii, precum și trimiteri către modulul Sarcini, unde se vede exact ce a lucrat fiecare. În acest fel se poate monitoriza activitatea zilnică a fiecărui angajat, precum și evoluția proiectelor; Analize și Rapoarte- permite obținerea de diferite situații ce pot ajuta managementul companiei. De ex, se pot obține rapoarte detaliate cu persoanele și intervalele orare în care s-a lucrat la un anumit proiect. Se poate observa în ce măsură anumite persoane sunt eficiente sau nu, precum și stadiul diferitelor proiecte din cadrul companiei, dacă sunt în grafic sau nu.

- **34 specialiști IT** - participanți la programe de formare digitală destinate specialiștilor IT - Programele de formare digitală destinate specialiștilor IT vor viza cursuri pentru dezvoltarea abilităților de programare a cursanților – **3 grupe/40 ore /grupa**
- **56 persoane din cei 310 membri ai grupului țintă** participanți la Cursuri de digitalizarea marketingului - Cursurile vor viza domeniul digitalizării marketingului, mai exact utilizarea aplicațiilor online și a rețelelor de social media în scop de promovare (curs de 60 ore) precum și competențe digitale specifice comerțului electronic (curs de 60 ore) - **4 grupe/60 ore/grupa.**

Sprrijin pentru 33 de întreprinderi care își desfășoară activitatea în Regiunea de Dezvoltare Sud-Vest Oltenia

Sprrijinul va consta în elaborarea și introducerea unor programe de învățare la locul de muncă. Sprrijinul oferit va consta în realizarea unei analize la nivelul întreprinderilor, prin observarea strategiilor de resurse umane aplicate la nivel de societate, nivelul de calificare/formare al personalului, nivelul de adaptare al afacerii la digitalizare și utilizarea mijloacelor IT în producție/vânzare/comunicare etc, problemele identificate, găsirea unor soluții de formare a personalului prin programe de învățare la locul de muncă în domeniul alfabetizării digitale etc.

Ca pași ai procesului de sprrijin în introducerea platformelor de digitalizare și utilizarea mijloacelor IT, putem identifica următoarele etape:

- Alegerea unui responsabil cu digitalizarea în cadrul fiecărei întreprinderi sprrijinite
- Analiza proceselor actuale, a tehnologiilor și software-ului utilizat, metodele de atragere a clienților, istoricul întreprinderii în ceea ce privește digitalizarea, specificul activității etc.





Proiect: Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia, Cod SMIS 2014+: 142452
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Definirea obiectivelor și a strategiilor pentru adaptarea companiei la digitalizarea activității astfel încât schimbările să aducă efecte pozitive (creșterea profitului, reducerea costurilor, eficiența crescută pentru angajați etc)

- Stabilirea etapelor pentru digitalizarea întreprinderilor și estimarea resurselor necesare pentru fiecare dintre etape (financiare, umane, materiale, timp)

- Implementarea – aceasta etapă va fi în sarcina întreprinderilor sprijinite, experții din proiect putând acorda suport în ceea ce privește înțelegerea și aplicarea planului anterior stabilit.

Ca un rezultat ulterior perioadei de acordare a sprijinului, un minim de 3 întreprinderi vor reuși să își introducă programe de învățare la locul de muncă.

INSTRUCȚIUNI PENTRU ECHIPA DE IMPLEMENTARE

Echipa de implementare implicată în realizarea procesului de recrutare și selecție a grupului țintă este formată din:

Lider de parteneriat – Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Mehedinți (CCIA MH)

Coordonator activitati campanii si selectie GT -L

Responsabili selecție și înregistrare GT - L_2 persoane

Responsabil campanii si comunicare GT L

Responsabil indentificare și înregistrare întreprinderi L

Partener 1 – Centrul de Calcul SA

Coordonator partener 1

Responsabil activități campanii și selecție GT – 2 persoane

Acești experți au ca rol principal organizarea evenimentelor de informare de la nivelul fiecărui județ de implementare precum și activitățile de identificare și selecție grup țintă.

Responsabilitatea recrutării grupului țintă/partener este în sarcina experților grup țintă ai fiecărui partener. Aceștia participă la acțiunile de informare și conștientizare, furnizează participanților la aceste acțiuni informații relevante privind criteriile de eligibilitate pentru acces în grupul țintă și sunt responsabili cu recrutarea candidaților. În acest scop vor furniza persoanelor interesate toate informațiile relevante privind metodologia de recrutare și selecție, documentele necesare, etapele de parcurs și vor oferi suport pentru completarea formularelor de înregistrare în grupul țintă.

Experții de grup țintă au de asemenea, sarcina colectării dosarelor de candidatură la grupul țintă, participă la evaluarea acestora și realizează înregistrarea participanților în grupul țintă și în documentele de monitorizare POCU FORM.





Proiect: Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia, Cod SMIS 2014+: 142452
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Pentru verificarea dosarelor de candidatură, la nivelul fiecăruia dintre partenerii CCIA MH și Centrul de Calcul SA se va constitui câte o comisie de evaluare și selecție a dosarelor depuse, formată din:

- Coordonator activități campanii și selecție GT
- Responsabili selecție și înregistrare GT
- Responsabil identificare și înregistrare întreprinderi L

Comisia de evaluare și selecție are ca responsabilități:

- verificarea conformității dosarelor de candidatură
- verificarea eligibilității grupului țintă și a condițiilor eliminatorii
- validarea înregistrării în grupul țintă
- comunicarea rezultatelor evaluării

Expertii grup țintă realizează verificarea a conformității și eligibilității grupului țintă, iar rezultatul va fi înscris într-o listă de verificare privind încadrarea în criteriile de eligibilitate.

Pentru dosarele admise în etapa de verificare preliminară, comisia de evaluare și selecție a fiecărui partener analizează posibilitatea validării candidaturii în funcție de criteriile enumerate mai sus. Rezultatul se înregistrează în Procesul verbal de validare a grupului țintă (**Anexa 7**).

În baza rezultatului evaluării și selecției, responsabilii grup țintă comunică beneficiarilor rezultatul evaluării, iar în cazul dosarelor respinse, procedura prin care se pot solicita clarificări. În cazul în care se primesc solicitări de clarificări, comisia se reunește din nou pentru re-verificare, iar rezultatul se transmite candidaților.

Odată finalizată înscrierea unei persoane în grupul țintă, echipa fiecărui partener va transpune formularul de grup țintă aferent acestuia în documentele specifice de monitorizare (fișierele de grup țintă POCU FORM), realizând și actualizarea acestora de câte ori este nevoie, în funcție de parcursul individual al fiecărui beneficiar la activitățile proiectului.

Înregistrarea unui participant (beneficiar) la proiect în POCU FORM se realizează la data intrării acestuia în operațiune.

“Data întării în operațiune” este prima zi de curs de formare la care participă un beneficiar respective prima zi de sprijin pentru întreprinderi

”Incetarea calității de persoana grup țintă” atunci când: sunt finalizate activitățile și intervențiile definite în proiect pentru care persoana este eligibilă; persoana încadrată în grup țintă nu mai îndeplinește oricare din condițiile de eligibilitate definite de proiect și prezenta metodologie; persoana încadrată în grupul țintă se retrage din activitățile proiectului.

Pentru a asigura menținerea GT în cadrul proiectului, pe întreaga perioadă de implementare, experții vor contacta persoanele identificate permanent, le vor aduce la cunoștință programul activităților, schimbările intervenite, locațiile de implementare, documente care trebuie aduse, datele de examinare etc. de asemenea se va asigura completarea locurilor rămase vacante în situația





Proiect: Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia, Cod SMIS 2014+: 142452
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

în care o persoană din grupul țintă se va retrage. Această activitate se va desfășura până la finalul perioadei de implementare a proiectului, experții de implementare fiind cei care vor colecta și indicatorii atinși cu privire la grupul țintă și întreprinderile sprijinite precum și arhivarea.

Documentele justificative pentru activitatea de recrutare și selecție, precum și cele referitoare la grupurile țintă vor fi:

- dosarele de selecție (cu toate anexele precizate în această Metodologie),
- procesele verbale de verificare ale dosarelor candidaților întocmite de comisia de verificare,
- procesele verbale de validare întocmite de comisia de validare,
- acordurile pentru ocuparea poziției de rezervă, dacă este cazul
- listele nominale ale candidaților admiși ca titulari și rezerve.
- documentele de monitorizare POCU FORM

Arhivarea documentelor justificative

Membrii echipei de implementare vor respecta regulile stabilite unitar, la nivel de parteneriat în ceea ce privește păstrarea și arhivarea documentelor /dosarelor/bibliorafturilor aferente grupului țintă din cadrul proiectului și a întreprinderilor selectate.

Dosarele candidaților vor fi arhivate pe două categorii selectați și eliminați, la nivelul fiecărui partener (responsabil de recrutarea candidaților), în ordine alfabetică, cu separatoare între dosarele fiecărui participant, în biblioraft etichetat corespunzător astfel încât să asigure accesul facil la documentele grupului țintă. Fiecare biblioraft va conține un Opis al dosarelor conținute ce va reprezenta prima pagină din biblioraft.

Se va realiza și arhiva electronică a proiectului de către experții implicați în proiect. Fiecare partener are obligația realizării unei baze de date cu dosarele de candidatură aferente grupului țintă și a întreprinderilor selectate.

Informare: partenerii implicați în recrutarea și selecția grupului țintă vor comunica candidaților pentru grupul țintă prevederile acestei Metodologii și vor publica conținutul acesteia pe paginile web proprii.





Proiect: Competențe digitale pentru angajații din IMM în Regiunea SV Oltenia, Cod SMIS 2014+: 142452
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

6.ANEXE

Lista anexelor:

- Anexa nr. 1. Formularul de identificare a grupului țintă - angajați
- Anexa nr. 2. Formularul de identificare a grupului țintă – IMM-uri
- Anexa nr. 3. Acord GDPR
- Anexa nr. 4. Declarație privind participarea în nume propriu, evitarea dublei finanțări și disponibilitatea de participare la activitățile proiectului
- Anexa nr. 5. Anexa 5
- Anexa nr. 6 Anexa 5 Bis
- Anexa nr. 7. Proces verbal de selecție a grupului țintă eligibil
- Anexa nr. 8 Acord de participare
- Anexa nr. 9 Declarație privind încadrarea în categoria IMM
- Anexa nr. 10 Adeverință eliberată de angajator (model)
- Anexa nr. 11 Declarație domeniu activitate IMM

